

## VERBALE DI ACCORDO

In Milano, il giorno 20 ottobre 2023

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A.

e

- le OO.SS di Intesa Sanpaolo FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN

anche nella loro qualità di Fonti Istitutive del Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito FSI);

premesso che

- il Piano d'Impresa 2022–2025 ha posto tra i principali obiettivi di crescita l'ampliamento e il rafforzamento del Welfare aziendale: in tale ottica va considerata l'evoluzione organizzativa che sta interessando gli Enti preposti ad assicurare la partecipazione e l'inclusività del sistema volto al miglioramento del benessere dei lavoratori. Tale percorso interessa anche FSI che, nell'ambito dei valori mutualistici e di solidarietà sociale, ha scopo esclusivamente assistenziale ed è preposto ad erogare ai suoi iscritti prestazioni integrative e sostitutive di quelle fornite dal Servizio Sanitario Nazionale anche in caso di perdita dell'autosufficienza;
- il Consiglio di Amministrazione di FSI, in vista della prossima scadenza al 31 dicembre 2023 dell'accordo in essere del servizio di gestione dei servizi amministrativi e sanitari, a seguito del processo di selezione, ha individuato InSalute Servizi S.p.A quale entità esterna cui affidare, a decorrere dal 1° gennaio 2024, il *service* amministrativo previsto anche dall'art. 28 dello Statuto; in tale contesto, ferme restando le previsioni relative a prestazioni rimborsabili, massimali e franchigie, le Parti hanno valutato la possibilità di rimodulare in via transitoria i termini di presentazione al rimborso della documentazione di competenza dell'anno 2023, al fine di continuare ad assicurare la tempestiva liquidazione delle prestazioni e di facilitare il passaggio al nuovo service;
- considerato che con il Verbale di Accordo 5 novembre 2021 le Parti hanno anche definito le modalità di confluenza del personale dell'ex Gruppo UBI con effetto dal 1° gennaio 2022, nel corso dell'incontro odierno hanno inoltre analizzato la richiesta proveniente dalla Fondazione Cassa di Risparmio di Cuneo di iscrizione a FSI, nel rispetto delle previsioni statutarie di cui all'art. 4, 1° comma, 2° alinea, in coerenza con i principi già definiti per il personale dell'ex Gruppo UBI e con disponibilità a riconoscere al Fondo stesso il relativo contributo di ingresso;

si conviene quanto segue

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. in via transitoria ed esclusivamente in relazione all'anno di competenza 2023, i termini di presentazione della documentazione a rimborso definiti nei Regolamenti delle Prestazioni degli iscritti in servizio e degli iscritti in quiescenza, nei rispettivi capitoli "Modalità e tempistiche di erogazione", sono anticipati rispettivamente: dal 31 marzo 2024 al 31 gennaio 2024 in relazione ai giustificativi di spesa con data dell'anno di competenza 2023 e dal 30 giugno 2024 al 31 marzo 2024 in riferimento ai giustificativi di spesa con data dell'anno di competenza 2023, inizialmente respinti in quanto irregolari;

3. le Parti, considerate le coperture di assistenza sanitaria integrativa di cui beneficia il personale di Fondazione Cassa di Risparmio di Cuneo e delle società/enti strumentali riconducibili alla medesima, in base alle previsioni dell'art. 33 dello Statuto, stabiliscono per tale personale – in servizio a partire dalla data del 1° gennaio 2022 - l'iscrizione a FSI, a decorrere dal 1° gennaio 2024, a fronte della corresponsione del previsto contributo di ingresso, con fruizione delle prestazioni erogate in forma diretta dal Fondo medesimo.

INTESA SANPAOLO S.P.A.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

Accordo firmato digitalmente